

El 20% de los empleos se cubre con rotación de temporales

La movilidad laboral está en el mayor nivel desde 2010

El dinamismo laboral, o los cambios de empleo para un mismo puesto de trabajo, no cesa de crecer. En el tercer trimestre del año el indicador que mide dicho dinamismo rozaba el 20%, lo que refleja que uno de cada cinco puestos de trabajo fueron ocupados por distintos trabajadores.

R. P. C. Madrid

En el tercer trimestre de 2016 uno de cada cinco puestos de trabajo ha experimentado un cambio de trabajador. O lo que es lo mismo, el dinamismo laboral medido por el indicador Meta4 IDL de la IESE Business School se sitúa en el 19,8%, el nivel más alto desde que se hace esta medición en 2010.

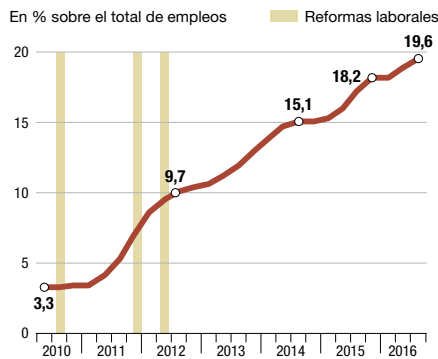
Desde entonces, este indicador no ha cesado de crecer y ha pasado del 3,3% en el segundo trimestre de 2010 -cuando solo tres de cada 100 puestos experimentaba cambios de trabajador- al citado 19,8%. Un fuerte incremento de más de 15 puntos porcentuales en seis años.

Según explican los autores de esta medición, la curva ascendente del dinamismo laboral "refleja una rotación de los empleados mayor, consecuencia de la firma de nuevos contratos dirigidos a sustituir a trabajadores que, bien abandonaron voluntariamente su puesto de trabajo, o bien fueron sustituidos por la propia empresa para mejorar su eficacia". El estudio, que mide el porcentaje de contratos que han experimentado algún cambio motivado por el reemplazo de personal, incluye las bajas por jubilación; voluntarias o por despido y las modificaciones de contrato.



Trabajadores en una fábrica textil en Madrid. REUTERS

La movilidad laboral, al alza



Fuente: IESE

A. M. / CINCO DÍAS

Aunque el IDL calcula solo el volumen de cambios de trabajadores por puesto de trabajo, independientemente de si la empresa crea o destruye empleo, este índice muestra cómo las compañías con mayores niveles de dinamismo fueron también las que más aumentaron o recortaron sus

plantillas. Si bien en esta edición, el informe revela que "el dinamismo es mayor en aquellas empresas que se encuentran en una fase de crecimiento y que apuestan por medidas de flexibilidad en sus plantillas".

Por otra parte, Meta4 IDL mide también la fuerza con la

que se crea y destruye empleo. Según esto, en el tercer trimestre de este año, por cada 100 empleos desaparecieron tres y se crearon 5,5. Sumando los procesos de creación y destrucción de empleo -explica el IESE- no superan el 10% de los puestos de trabajo. Por consiguiente, el informe indica que siete de cada 10 puestos de trabajo son "estáticos" son ocupados por un solo empleado; mientras que, del 30% que varía, 20 puntos corresponden a rotación laboral; seis puntos a creación de empleo y otros tres a destrucción. Los autores del informe explican que estos datos reflejan que " pese a que los movimientos del mercado laboral crecen a un ritmo histórico, la velocidad en la que se crea y destruye empleo se ha paralizado".

Teniendo en cuenta el crecimiento del IDL y los datos macroeconómicos de PIB, que crece a un ritmo superior al 3% y de empleo que roza el 3,5%, el profesor del IESE, José Ramón Pin, asegura que "se podría adelantar que el mercado laboral está evolucionando hacia una zona de crecimiento sano". No obstante, Pin añade que existe el peligro de que si el PIB sigue creciendo y se llegara a la ausencia de oferta cualificada de trabajo, esto se traduciría en una ralentización del crecimiento.

El consejero delegado de Meta4, Carlos Pardo, considera, sin embargo, que "el fuerte crecimiento del IDL indica que se está produciendo una flexibilización del mercado laboral. Hasta ahora -continúa- esta flexibilización parece explicarse principalmente por medidas tomadas por las empresas, pero habrá que estar atentos a aquellos movimientos voluntarios de los empleados que podrían significar un cambio de tendencia".

Asemplo fija el paro estructural en el 18%

El 56% de los parados lleva más de un año desempleado, por lo que son considerados de larga duración. Pero además, tres de cada cuatro de estos parados de larga duración llevan más de dos años en el desempleo. De esta forma, según la patronal de las agencias privadas de colocación (Asemplo), la tasa de paro estructural de España actualmente se eleva al 18%. Esto supone que la economía española tendría muy difícil o prácticamente imposible descen-

der de esa tasa de paro sin políticas específicas que identifiquen a estos parados que llevan más de dos años desempleados y les apliquen políticas activas de formación y reciclaje específicas para reintegrarlos en el mercado laboral.

Además, según un informe presentado ayer por Asemplo el 5,3% de los parados de larga duración mayores de 45 años encontró un empleo temporal hasta septiembre de 2016 y apenas el 0,6% logró uno indefini-

do. Ante esto, el presidente de Asemplo, Andreu Cruañas, señaló que, no obstante, el paro de larga duración se redujo un 33% hasta el tercer trimestre de este año. Cruañas indicó que cuanto más largo es el periodo de desempleo, más difícil resulta la vuelta al mercado laboral, ya que se acentúa "la obsolescencia de sus habilidades laborales". Pero, además, otro riesgo es que, entre los mayores de 45 años, apenas el 30% de los beneficiarios de ayudas por desempleo ha

cotizado previamente para conseguir una prestación contributiva, por lo que recibe solo subsidios asistenciales. El informe también corrobora que el grueso del paro de larga duración se concentra en las mujeres (el 51,97%) y en los mayores de 45 años, que representan el 69%. Si bien, en el lado positivo, desde Asemplo anticipan una "magnífica" campaña de Navidad con una previsión de un millón de contrataciones, entre un 10% y un 12% más que en 2015.