

Los salarios caen el 12% desde 2008 y frenan la recuperación

Funcas advierte de que la devaluación afecta a empleos con características similares y dentro de una misma empresa

Cristina Alonso MADRID.

La devaluación salarial ha sido un factor determinante en la salida de la crisis económica, contribuyendo a mejorar la competitividad y facilitar los ajustes empresariales, sin embargo, cada vez más voces advierten de que la caída de los sueldos pone en riesgo la recuperación. Ayer fue Funcas, en boca del profesor Daniel Fernández Kranz, quien en un estudio cifra que los nuevos contratos firmados en 2015 conllevarán una reducción de los ingresos en términos reales del 12 por ciento en comparación con los registrados en 2008 y que esta menor remuneración, que afecta a “amplios colectivos de trabajadores”, supone un “posible freno para una recuperación sostenida a medio plazo”.

Además, el profesor explica que esta penalización salarial no está relacionada ni con la temporalidad –que ya estaba enquistada en nuestro mercado laboral antes de la crisis– ni con un supuesto sesgo hacia sectores de baja productividad. Las menores ganancias, dice, “reflejan las nuevas condiciones del merca-

La devaluación salarial en los últimos siete años

Factores explicativos de la diferencia en salarios

	NUEVOS CONTRATOS 2008-2015 (%)		CONTRATOS DE ENTRADA. INDIVIDUOS MENORES DE 26 AÑOS, 2008-2015 (%)	
Diferencia 2015-2008		-11,9		-14,4
Explicado por características		-1,9		-5,0
Tipo de contrato		0		0,1
Jornada a tiempo parcial		-4,2		-6,9
Ocupación		-0,6		2,3
Experiencia potencial		3,9		1,4
Sector		-0,9		-1,9
Educación		-0,2		0,0
Precio de las características		-9,9		-9,4

Fuente: Muestra Continua de Vidas Laborales (Seguridad Social).

elEconomista

do de trabajo, que retribuye peor que antes el mismo tipo de empleo”.

Los más perjudicados son los jóvenes que se incorporan por primera vez al mundo del trabajo. Según el estudio, los salarios de los contratos de entrada firmados en 2015 acarrearán una penalización de más del 14 por ciento respecto a los que se firmaban en 2008.

Kranz concluye que la crisis provocó un aumento de la desigualdad entre los ingresos percibidos por los trabajadores que se han mantenido en su empresa desde 2008 y los que cambiaron de empleo entre ese año y 2015. Los primeros ingresan anualmente un 4,5 por ciento más, mientras la retribución de los segundos cae un 4,1 por ciento.