

Los expertos avisan: El actual sistema de pensiones durará menos de 10 años

CONSENSO ECONÓMICO DE PWC/ El 63% de los expertos y empresarios sostiene que el actual modelo de pensiones ya no es viable. El 73% reclama planes de pensiones complementarios de capitalización.

M.Valverde. Madrid

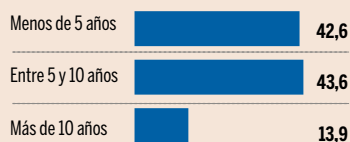
Los expertos en el sistema de pensiones, directivos y empresarios son pesimistas respecto al futuro del actual sistema público de pensiones, conocido como de reparto. Es decir, que los actuales trabajadores/cotizantes pagan las pensiones de hoy. El 86% de los consultados sostiene que al modelo actual no le quedan más de diez años de vida y un 42,5% cree, incluso, que le quedan menos de cinco. El 63% asegura que el sistema no es viable y deberá ser sustituido por otro que garantice su sostenibilidad. Así se recoge en el *Consenso Económico* de la consultora PWC, correspondiente al tercer trimestre del año, y en el que han sido consultadas 350 personas, entre expertos, empresarios y directivos.

El informe tiene en cuenta varios factores que amenazan la viabilidad del sistema de pensiones. En primer lugar, el envejecimiento de la población y el paulatino aumento de la esperanza de vida. En segundo lugar, la tasa de fecundidad en España es una de las más bajas del mundo desarrollado, con 1,32 hijos por mujer. Además, PWC considera que las últimas reformas realizadas en el sistema de pensiones no han resuelto los problemas que se avecinan para 2050. Ni los cambios hechos en 2011 ni el Índice de Revalorización de las Pensiones, que entró en vigor en

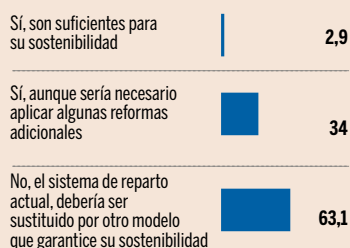
EL FUTURO DE LAS PENSIONES

En porcentaje sobre 350 expertos y empresarios.

> ¿Cuántos años de vida considera que le quedan al sistema de pensiones actual?

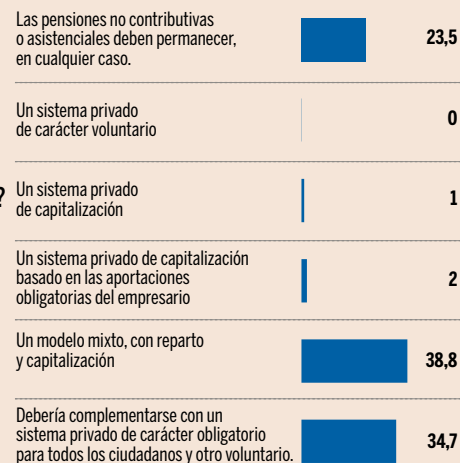


> ¿Son suficientes las reformas realizadas?



Fuente: Consenso Económico de PwC

> ¿Qué sistema debería sustituir al actual modelo público?



Expansión

2013. Es decir, la desvinculación de la subida de las pensiones respecto a la inflación.

En este contexto, los expertos y empresarios defienden las siguientes reformas en el sistema de pensiones: aumentar el cálculo de la cuantía de la pensión a la cotización de toda la vida laboral. Actualmente, los años estimados para este fin son veinte años, pero en 2022 se prevé que el periodo llegue a los veinticinco años. Es decir, diez años más que en 2012, que fue cuando empezó el periodo transitorio desde la última reforma.

Los analistas y empresarios piden ampliar la edad legal de jubilación hasta los 70 años

Otra modificación prioritaria, recogida por el *Consenso Económico* de PWC, es la adopción de medidas fiscales adicionales a las que hay ahora para incentivar a la población a hacer planes de pensiones complementarios a la prestación de la Seguridad Social. La tercera gran modi-

ficación en el sistema de pensiones que demandan los expertos y los empresarios para garantizar la viabilidad del sistema de pensiones es retrasar la edad de jubilación hasta los 70 años.

Hay que recordar que la edad legal de jubilación, con toda la pensión, será de 67 años en 2027. En el periodo transitorio, desde los 65 años, la edad de retiro este año es la siguiente: a los 65 años, si se han cotizado a la Seguridad Social 36 años y tres meses o más. A los 65 años y cinco meses, con me-

nos de 36 años y 3 meses de cotización a la Seguridad Social.

Un plan complementario

Por lo tanto, la mayoría de los consultados sostiene que el actual sistema público de pensiones tiene que ser complementado con un modelo de capitalización. Bien de carácter obligatorio; bien, de carácter voluntario. O, incluso, en ambos casos.

El 73,5% de los encuestados se decanta por estas fórmulas. Así, el 38,8% defiende la existencia de las pensiones públicas, junto a un sistema de capitalización. Por ejemplo, con un impulso de los planes individuales. O que todas las empresas hiciesen a todos los trabajadores una cuenta individual para la futura prestación complementaria. El 34,7% añade a esta alternativa un tercer plan privado de pensiones, pero voluntario.

Finalmente, el 23,5% del *Consenso Económico* defiende la permanencia de las pensiones no contributivas o asistenciales, por las que no se ha cotizado lo suficiente, "para evitar mayores desigualdades sociales". En todo caso, el 55,5% de los panelistas no se fía de lo que puedan hacer los diputados en la Comisión del Pacto de Toledo. Más bien, piensa que todo acabará en una "pequeña reforma, con más recursos, para solventar el actual déficit".