

«La economía vasca es muy competitiva pero los trabajadores se jubilan y no hay reemplazo»

Cristina Andrés Uriarte Presidenta del **Colegio Vasco de Economistas**

Coge el timón de una institución que cuenta con 4.000 colegiados y ve con optimismo la coyuntura vasca y su fuerte apuesta por la I+D

SERGIO LLAMAS

BILBAO. El **Colegio Vasco de Economistas**, creado en 1971, presume de ser uno de los más jóvenes, pero su nueva presidenta, Cristina Andrés Uriarte (Santurtzi, 1982), llega para traerle aires nuevos. Además de su trayectoria profesional asociada a la innovación y los parques tecnológicos, será la primera mujer en el cargo. «El colegio siempre ha sido muy plural, con mucha paridad, pero es algo que también tengo en cuenta», admite.

– **Su predecesor, Iñaki Ruiz Manzano, pasa a ser el viceconsejero de Economía y Fondos Europeos. ¿Tiene el Gobierno vasco grandes retos económicos?**

– Sí. La Consejería de Economía y Hacienda se divide en dos, con lo que repartirá esos retos y tendrán que trabajar mano a mano. Sin duda tienen muchos asuntos encima de la mesa.

– **¿Piensa que deben abordar cambios en la fiscalidad?**

– Es una herramienta de política económica que siempre está disponible. Nosotros trabajamos para aportar una visión desde el punto de vista técnico, no político. Ahora parece que en los tres territorios forales y en el Gobierno vasco, que realiza esa labor de armonización, hay un momento de reflexión ante una posible reforma, lo que no quiere decir que vaya a haberla o no. Es algo que nuestro compañero tendrá que tratar y que no será sencillo.

– **En su opinión, ¿apostar por ello supondría un cambio de escenario para la actual competitividad vasca?**

– Se debe analizar si es posible su implantación desde el punto de vista técnico, pero implementarlo es otra cosa. En cuanto a la situación de la economía vasca... puede tener que ver más bien con un tema demográfico. Euskadi parte de un grado de desarrollo mejor que otras comunidades, pero hay muchos mayores de 65 años y no hay un reemplazo porque la tasa de natalidad sigue muy baja. También está muy bien posicionada en el desarrollo industrial que tenemos y no es fácil encontrar otros lugares a nivel estatal con nuestros índices de I+D+i. La apuesta que se hace des-



Cristina Andrés Uriarte en la sede que el colegio tiene en Bilbao. **JORDI ALEMANY**

de las instituciones muestra una gran competitividad de la región, incluso a nivel europeo.

– **Pero la economía vasca pierde peso en el conjunto del país.**

– No sé si es tanto un peso relativo o absoluto. A nivel de competitividad nos mantenemos. Cambia la realidad demográfica, pero la capacidad adquisitiva o el PIB per cápita pueden ser incluso mayores. Todo es relativo.

– **Sin embargo, los centros de decisión salen de Euskadi, los índices de conflictividad crecen, el absentismo se revela como un gran problema...**

– Tampoco lo vería tanto en negativo. Es cierto que el absentismo es un fenómeno relativamente nuevo y del que se habla mu-

cho aunque tampoco hay muchos datos oficiales que avalen esas tasas y la propia conflictividad laboral puede ser por una precariedad entendida de otra manera. Si hablamos de las empresas que salen fuera, ocurre lo mismo. Puede haber cambios de sede social, pero eso no quiere decir que las empresas como tal estén saliendo fuera y puede haber mu-

chos motivos que también son coyunturales, como la búsqueda de internacionalización o las propias dinámicas del mercado. Son noticias a las que se les suele dar mucha notoriedad, pero que son algo más puntual que generalizado. Desde luego para nosotros no es bueno que la toma de decisiones salga fuera de Euskadi.

– **¿Y qué opina sobre la petición**

IMPUESTO DE SOCIEDADES

«Reducir el tipo mínimo se lleva tiempo estudiando, pero muchas veces no son decisiones unilaterales. Merecen una reflexión»

MERCADO LABORAL

«Antes, el principal motivo de la colegiación era para encontrar trabajo, pero hoy en día el sector tiene pleno empleo»

de Confebask de rebajar al 15% el tipo mínimo de Sociedades?

– Se lleva tiempo estudiando, pero muchas veces no son decisiones unilaterales. Son temas que están encima de la mesa y que merecen una reflexión.

– **¿Ven riesgos o beneficios?**

– Se nos echa en cara no posicionarnos o tener menos presencia en los debates, pero es que hemos renunciado a este protagonismo. Aquí hay unos 4.000 colegiados y cada uno tiene su ámbito de actividad: hay desde sindicalistas a personal de patronales. Nuestro objetivo es poner todas las perspectivas y opiniones encima de la mesa.

Inteligencia Artificial

– **Cada año el Colegio elabora el 'Ekonometro' y en el último, un 42% de los economistas señalaba que la situación vasca iba a ir a peor (un 33% esperaba una mejora y el 25% restante que quedaría igual). ¿De dónde surge este pesimismo?**

– Curiosamente, al ir al detalle, los participantes pensaban que su situación personal iba a mejorar, aunque sea paradójico. Se puede atribuir a que somos un sector con una determinada formación, un pensamiento más bien conservador y también a la edad de los colegiados, que está creciendo mucho.

– **¿Y qué pasa con los jóvenes?**

– Hay mucha gente que utiliza los servicios del colegio y la formación que se imparte, pero la colegiación no es obligatoria para ejercer en esta profesión por lo que muchos participan como usuarios –estima que este grupo alcanzará las 3.000 personas–. El principal motivo de colegiación era el empleo, por los programas de inserción laboral que eran muy potentes, pero hoy en día el sector tiene pleno empleo.

– **¿Qué estrategias se vienen?**

– En el plan estratégico recogemos varias, desde una modernización de la gestión y la transformación digital, a ofrecer un servicio más personalizado o comunicar con impacto. El 15 de octubre, por ejemplo, habrá un gran foro a la carta para el que se puedan seleccionar las ponencias y sesiones que más interesen sobre marketing, tema laboral, vivienda... y nuestro premio anual.

– **En cuanto a la transformación digital, ¿hay temor a la IA?**

– Es un reto y una oportunidad. Desde luego no es un fenómeno pasajero. Para los economistas puede ser un apoyo en procesos de auditorías. Los profesionales seguirán con sus labores, pero con un asistente digital, así que será una tecnología habilitadora.